

Mission Locale

Coeur de Picardie ☺

mon avenir, j'y crois !

Rapport d'activité 2018





Sommaire

Le mot de la Présidente	page 3
Repères	page 4
Les jeunes accompagnés en 2018	page 5
L'activité 2018	page 6
Les comptes 2018	page 10
Perspectives et projets 2019	page 12
Un nouvel élan	page 13
Budget prévisionnel 2019	page 14

Le mot de la Présidente

2018, une année de transition

La Mission Locale Cœur de Picardie accueille, oriente, conseille depuis 2012 les jeunes de 16 à 25 ans. Il est à noter la particularité de notre périmètre d'intervention qui s'étend sur deux départements l'Oise et la Somme.

Depuis sa création, se sont près de 5500 jeunes qui ont bénéficié de nos services. Ils ont pu se rendre sur nos trois sites Noyon, Roye et Montdidier ou encore à notre permanence sur la commune de Guiscard. L'accompagnement global et professionnel apporté par nos équipes a permis de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de nos jeunes.

Soulignons que la tendance du marché du travail est à l'amélioration. Celui-ci reste néanmoins imprévisible. Il est donc important de poursuivre nos efforts pour que nos jeunes puissent faire face aux défis de ce marché tant en matière d'orientation, de formation que de comportement au travail.

L'année 2018 fut pour la Mission Locale Cœur de Picardie, une année de transition et de réflexion dans bien des domaines. L'arrivée de notre nouveau directeur, Alain Balavoine, en fin d'année a permis de mettre en place une nouvelle dynamique voulue par les élus, sur notre organisation, nos pratiques ainsi que notre communication.

L'objectif permanent de ces actions est que l'accompagnement de nos jeunes soit au plus près de leurs préoccupations et adapté aux nombreux dispositifs de l'emploi qui connaissent eux aussi des changements importants en terme de financement.

Le challenge des années qui viennent, à commencer par 2019, doit nous permettre d'être plus agile, et de développer nos capacités d'adaptation afin de répondre au maximum de jeunes et d'accroître nos liens avec les entreprises de nos territoires.



Aurore HUGOT

Présidente de la Mission Locale Cœur de Picardie

Vice-Présidente de la Communauté de Communes du Pays Noyonnais en charge du développement économique et de l'emploi

Conseillère Municipale de la Ville de Noyon





Repères

La Mission Locale Coeur de Picardie



Site de Noyon



Antenne de Montdidier



Antenne de Roye

3 sites +
Noyon - Montdidier - Roye **1 permanence**
Centre Social de Guiscard



La Mission Locale Coeur de Picardie est soutenue et financée par l'Etat, le Conseil Départemental de l'Oise, la Communauté de Communes du Pays Noyonnais, la Communauté de Communes du Grand Roye, les communes partenaires et l'Union Européenne.

La Mission Locale Coeur de Picardie fait partie de l'Union Nationale des Missions Locales et de l'AREFIE (Association Régionale des Elus pour la Formation, l'Insertion et l'Emploi).

Les jeunes accompagnés

Focus

+472

nouveaux inscrits

1372

jeunes accompagnés

13110

entretiens

2338

jeunes en contact



Localisation	Nombre de jeunes accompagnés																		Total
	Niveau validé III+		Sous total	Niveau validé IV		Sous total	Niveau validé V		Sous total	Niveau validé <V		Sous total	Sans diplôme		Sous total	Non précisé		Sous total	
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		
NOYON	14	23	37	115	114	229	115	120	235	19	38	57	151	274	425	1	1	2	986
ANTENNE MONTDIDIER	1	3	4	22	16	38	17	16	33	12	7	19	24	32	56	0	0	0	150
ANTENNE ROYE	6	2	8	34	18	52	27	28	55	9	10	19	48	53	101	0	0	0	236
Total	21	28	49	172	148	320	159	165	324	40	55	95	223	359	582	1	1	2	1 372

L'activité 2018

Accès à l'emploi et à la formation



	2018
Emploi (tout contrat confondu)	844
Emploi CDD (+ de 6 mois) / CDI	133
Contrat d'apprentissage	18
Contrat de professionnalisation	16
Retour scolarité	22
Formation (tout type de formation)	115

L'activité 2018

Les entrées en dispositif

427

entrées PACEA

PACEA: Parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie. Créé par l'article 46 de la loi n° 2016 1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels qui renove le droit à l'accompagnement des jeunes, le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. Il concerne tous les jeunes de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractuel d'accompagnement. En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie

290

entrées GJ

937

jeunes en parcours

- 2018, c'est aussi 137 entrées en PPAE en cotraitance avec Pôle Emploi.
- 1 305 279€ d'aides financières sous forme d'allocations PACEA et/ou Garantie Jeunes ont pu bénéficier aux jeunes de la Mission Locale Coeur de Picardie

La **Garantie Jeunes** est depuis le 1er janvier 2017 une phase intensive du PACEA reposant sur «le donnant-donnant» ayant pour objectif d'accompagner les jeunes vers et dans l'emploi. Depuis le début de son expérimentation en février 2015, c'est 882 jeunes inscrits à la Mission Locale Coeur de Picardie qui ont pu en bénéficier. La Garantie Jeunes est financée par l'Union Européenne et le Fond Social Européen.



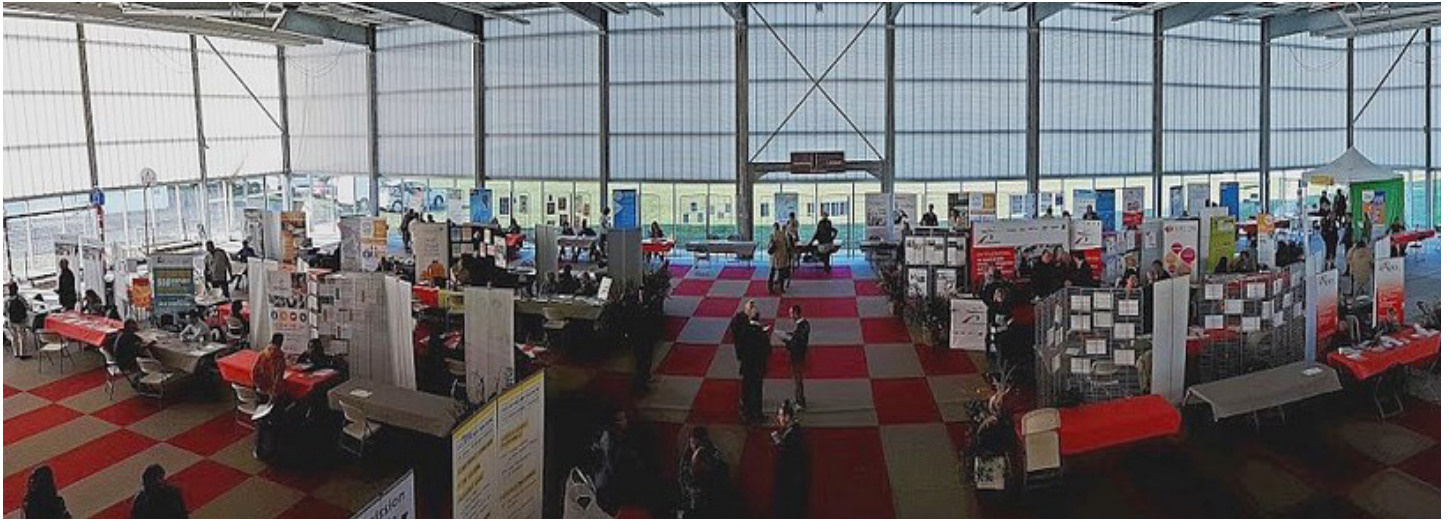
L'activité 2018

Les événements marquants

- **2 Forums** (un au 1er semestre à Noyon et un au 2ème semestre à Montdidier)
- **Journée de cohésion** à Carisiolas
- **2 sessions de formation à destination de l'équipe** sur les risques psychosociaux et la communication bienveillante
- **Arrivée d'un nouveau directeur** fin novembre
- **Journée de réflexion** en groupe de travail en Open Space et après-midi de cohésion fin décembre
- **Changement du logo** de la MLCP



L'activité 2018



Les actus RH



Au cours de l'année 2018, la Mission Locale Coeur de Picardie a connu le départ de trois conseillers en insertion, Nathalie COUSAERT, Gaëlle LOZANO, Laurent SICARD ainsi que celui du Directeur Richard VALENTE.

Depuis le 16 novembre 2018, c'est Alain BALAVOINE qui assure cette fonction.

Une arrivée est à compter au poste de Chargée de relation entreprise d'abord en CDD puis passage en CDI.

Deux postes ont été pérennisés en CDI : un d'Assistante administrative, un de Chauffeur technicien moyens généraux

Enfin deux CDD au poste de Conseiller en insertion n'ont pas été renouvelés.

Les comptes 2018



DEPENSES	BP 2018	Résultats 2018
60- Achats	54 000,00	20 884,59
61- Services extérieurs	88 100,00	67 521,24
62- Autres services extérieurs	70 000,00	77 849,12
63- Impôts et taxes	92 000,00	95 392,93
64- Charges de personnel	1 169 527,00	1 164 438,75
65- Autres charges de gestion courante		
66- Charges financières	2 000,00	3 813,00
67- Charges exceptionnelles	-	16 439,41
TOTAL	1 475 627,00	1 446 339,04

L'activité 2018

RESSOURCES	BP 2018	Résultats 2018
74- Subventions d'exploitation	1 473 627,00	1 412 253,92
Etat	779 207,00	748 977,00
CPO	328 707,00	328 707,00
Garantie jeunes	448 000,00	416 000,00
Autres aides GJ	1 000,00	
Parrainage	1 500,00	-
Services civiques		4 270,00
Département(s)	30 220,00	28 000,00
Intercommunalité(s)	89 118,00	78 974,00
PPAE Cotraitance (Pôle Emploi)	79 878,00	77 977,00
CCAS	12 000,00	
Conseil Régional fonctionnement	478 204,00	456 885,00
DDTEPP FIPJ		6 553,45
Agence de Services et de Paiement	5 000,00	
CI autres actions spécifiques		14 887,47
75- Autres produits de gestion courante	2 000,00	4,04
76 autres produits financiers		3,15
77- Autres produits exceptionnels		-
79- Subventions d'exploitations		42 779,10
TOTAL	1 475 627,00	1 455 037,06



La Mission Locale Coeur de Picardie en 2019

Perspectives et projets

“Rien ne se fera sans les jeunes. Toute politique ne peut être entreprise et menée à bien qu’avec ceux à qui elle s’adresse”

Bertrand Schwartz



2019 est une année hautement symbolique pour les acteurs de l’insertion des jeunes que nous sommes. Bertrand Schwartz aurait soufflé en ce début d’année ses 100 bougies.

Le rapport qu’il a dirigé et remis en 1981 est en effet à l’origine de la création des missions locales, insistant sur la nécessité de lier insertion professionnelle et sociale, dans le cadre d’un accompagnement global des jeunes. Il a ensuite participé très activement aux réflexions sur les nouveaux modes d’apprentissage, mettant le jeune au centre de son parcours.

La MLCP relève quotidiennement le défi de l’accompagnement des 16-25 ans. Si elle a changé de peau fin 2018 en choisissant un nouveau logo, elle ne doit pas pour autant changer d’âme mais conserver les valeurs qui la caractérise : écoute, bienveillance, attitude positive et constructive, proactivité ...

L’année 2019 doit nous permettre d’optimiser notre positionnement auprès des partenaires de nos territoires,

mais également de s’ouvrir encore davantage aux entreprises locales. La promotion de notre offre de service, la communication de nos dispositifs et de nos actions auprès de tous les jeunes mais également le suivi et la valorisation de leur réussite, autant de challenges qui vont guider notre activité pour 2019 et les années suivantes.

Pour cela, la MLCP a besoin de structurer son activité et de la rendre lisible en interne et auprès de tous. La création d’une fonction de coordination qualité et projets doit permettre à tous les acteurs d’aller dans ce sens. Nous devons également maîtriser encore davantage l’efficience de notre fonctionnement budgétaire pour accompagner les évolutions liées à nos financements. Enfin et surtout, nous devons faire évoluer continuellement nos compétences en matière d’accompagnement de nos jeunes.

2019 sera une année de challenges pour et avec les jeunes, les partenaires et les entreprises de nos territoires.

Alain BALAVOINE

Directeur de la Mission Locale Coeur de Picardie

Au 1er trimestre...

- **Elaboration d'un nouvel organigramme** avec la création d'une fonction Coordinatrice Qualité Projets pour mettre en œuvre une démarche qualité en interne et permettre d'élargir l'offre de service par la réponse à des appels à projets plus nombreux
- **Développement de la présence terrain** sur l'ensemble de la zone géographique de la MLCP (entreprises)

- **Reprise de contact** avec l'ensemble des partenaires locaux
- **Transfert de l'antenne de Montdidier** dans des locaux plus fonctionnels (de la Mairie à Rue Parmentier)
- **Journée Portes Ouvertes** sur les 3 sites (un centaine visiteurs, 30 partenaires présents)
- **Recrutement en service civique de Sarah El Fariss** sur le volet « favoriser le lien entre les jeunes et la Mission Locale »

(2 recrutements en cours pour la mission « lutte contre la fracture numérique »)

- **Programmation de sorties Loisirs Culture Citoyenneté** chaque mois
- **Réunion d'Initiative Locale** : 90 personnes accueillies pour échanges avec deux ministres et la Députée de Noyon autour des thèmes Jeunesse, Emploi et Formation
- **Diagnostic de la situation comptable**

Actions à venir

- **Recrutement de compétences** en matières de gestion, comptabilité et RH
- **Projet Sécurité routière** (code de la route, journée sécurité routière)
- **Projet Santé**
- **Réflexion en cours sur la mise en place d'un Job Dating** au 2ème semestre
- **Réactivation du dispositif de Parrainage et développement des PMSMP**
- **Activités sportives** (Tennis Club de Noyon)
- **Mise en place d'une comptabilité analytique** en lien avec notre progiciel de gestion
- **Diagnostic et optimisation de l'offre de service** et de la répartition des ressources humaines
- **Démarche processus/pilotage de l'activité par la qualité**
- **Formation et professionnalisation de l'équipe**
- **Mise en place de l'E-procurement**

Un nouvel élan !

Budget prévisionnel 2019



DEPENSES	CA 2018	BP 2019
60- Achats	20 884,59	31 446,00
61- Services extérieurs	67 521,24	89 100,00
62- Autres services extérieurs	77 849,12	77 000,00
63- Impôts et taxes	95 392,93	89 000,00
64- Charges de personnel	1 164 438,75	1 087 500,00
65- Autres charges de gestion courante		
66- Charges financières	3 813,00	3 000,00
67- Charges exceptionnelles	16 439,41	3 000,00
TOTAL	1 446 339,04	1 380 046,00

Un nouvel élan !

RESSOURCES	Résultats 2018	BP 2019
74- Subventions d'exploitation	1 427 141,39	1 380 046,00
Etat	748 977,00	721 000,00
CPO	328 707,00	715 000,00
Garantie jeunes	416 000,00	
Parrainage	-	4 000,00
Services civiques	4 270,00	2 000,00
Département(s)	28 000,00	33 600,00
Intercommunalité(s)	78 974,00	89 671,00
dont CCPN		50 814,00
dont CCGR		38 857,00
PPAE Cotraitance (Pôle Emploi)	77 977,00	81 875,00
CCAS		
Conseil Régional fonctionnement	456 885,00	450 000,00
DDTEPP FIPJ	6 553,45	
Agence de Services et de Paiement		
CI autres actions spécifiques	14 887,47	
remboursement CCGR		2 700,00
Subvention rattachées aux salaires	14 887,47	-
75- Autres produits de gestion courante	4,04	
76- Autres produits financiers	3,15	
77- Autres produits exceptionnels	-	
79- Subventions d'exploitations	42 779,10	1 200,00
TOTAL	1 469 924,53	1 380 046,00



Merci !

Aurore HUGOT, Présidente, et les membres du bureau, Alain BALAVOINE, Directeur et toute l'équipe de la Mission Locale Coeur de Picardie souhaitent remercier l'ensemble des financeurs, des partenaires institutionnels et associatifs, l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi, organismes de formation et entreprises leur permettant d'aider la jeunesse dans sa réussite.

Et merci à l'ensemble des jeunes qui font confiance à la Mission Locale Coeur de Picardie pour les aider à construire et croire en leur avenir !

Mission Locale

Coeur de Picardie 

mon avenir, j'y crois !

Mission Locale Coeur de Picardie

324, rue du Moulin Saint-Blaise - Espace Simone Veil
60400 NOYON

Tél. 03 44 09 86 30 Courriel : mlcp@mlcp.org